

Täby kyrkby scoutkårs verksamhetsplan för år 2021

Verksamhetsplanens syfte

Verksamhetsplanen för Täby Kyrkby scoutkår (TKS) ska vara ett dokument som ger stöd till i första hand styrelse och ledare i hur kårens verksamhet ska bedrivas men även fungera som information till scouter och deras föräldrar och andra intresserade.

TKS verksamhetsidé

TKS ska erbjuda en lärorik, rolig och trygg verksamhet för alla som vill vara med och där man utvecklas under en lång tid. Vi ska därför utveckla vår verksamhet enligt scoutmetoden, förbättra scoutkåren och vår scoutgård till en effektiv, säker och trevlig mötesplats samt öka utbytet med andra scoutkårer.

TKS Vision

En trygg mötesplats för alla, med spännande äventyr som tillsammans med bra kamrater utvecklar individen och gruppen enligt scoutmetoden.

Våra ledord

- Tillsammans -- vi har ingen avbytarbänk
- Våga pröva -- det är tillåtet att misslyckas
- Säkerhet -- alla ansvarar för att det är säkert och trevligt
- Hållbart -- vi slösar inte på jordens resurser
- Tillit -- vi bygger världens bästa grupper och dess ledare
- Respektera varandra -- vi lyssnar aktivt och låter alla ha sin åsikt

Kårens verksamhetsmål

Avdelningsverksamhet

Kåren följer Scouternas indelning av åldersklasser.

Målen för avdelningsverksamheten 2021 är:

- att starta upp verksamhet med två nya avdelningar (spårare 2*16 scouter)
- fortsätta utveckla utmanarverksamheten



- erbjuda en bra och givande scoutverksamhet för alla mellan 8 och 25 års ålder. Verksamheten för ungdomar mellan 8-18 prioriteras.
- skapa förutsättningar med utbildning, metoder och ledare för att uthålligt ha två avdelningar i respektive årskull av Spårare och Upptäckare
- att avdelningarna i huvudsak skall följa Scouternas gemensamma målspar
- att flertalet scouter följer med vid uppflyttningen till högre åldersklass
- att alla avdelningar genomför ett avdelningsmöte i veckan samt minst en hajk per termin
- att varje patrull/avdelning skall hålla årliga protokollförda demokratimöten och skriva årsberättelse.
- att varje avdelning skall ha en huvudansvarig ledare som är styrelsens primära kontaktperson och den som kvitterar och ansvarar för avdelningens ekonomiska stöd från kåren
- att verka för en fortsatt jämn könsfördelning, både avseende scouter och ledare
- Planera för att kåren skall delta i
 - o Nationell Jamboree 2022

Ledare

Ledarna har en mycket viktig roll i kårens verksamhet. Satsning på stöd till och utveckling av ledarna ska ske med aktiviteter och ledarmöten kring olika teman.

För att vidmakthålla och utveckla vår trygga miljö skall den obligatoriska utbildningen Trygga Möten fortsätta.

Alla ledare skall en gång genomföra obligatorisk registerkontroll enligt lagen om registerkontroll för ideella föreningar av ledare och styrelse.

För ledargruppen är målen:

- att rekrytera nya ledare efter behov, bland annat till nya avdelningar
- att det ska finnas både manliga och kvinnliga ledare i varje avdelning
- att utveckla samhörigheten och samarbetet bland ledarna så att de alla känner sig respekterade och tycker det är roligt att vara ledare
- att alla ledare känner till kårens krisplan och var den finns
- att alla ledare får delta i grundutbildning på kårens bekostnad
- att varje ny avdelning ska ha en mentor och minst en ungdomsledare (Utmanarscout eller Roverscout)
- att varje avdelning är representerad vid ledarmöten
- att alla ledare deltar i vidareutbildning och årliga uppföljningsmöten om "trygga möten"
- att öka föräldraengagemanget utanför ledargruppen



Styrelse

Styrelsen ska fortsatt arbeta för att öka föräldraengagemanget. Syftet är att rekrytera fler föräldrar till styrelseuppdrag och att bidra med arbetsinsatser vid olika aktiviteter. Målet är att frigöra ledarnas tid och engagemang till avdelningarnas ordinarie aktiviteter.

Styrelsen skall dessutom:

- Arrangera minst två ledaraktiviteter per termin med nyttig information och trevlig samvaro.
- Tillse att alla nya ledare genomför e-kursen "Trygga möten" och uppmuntra till vidareutbildning och kringaktiviteter.
- Kontrollera alla ledares registerutdrag
- Följa upp att alla ledare har en giltig utbildning i "trygga möten"
- Hålla kårhandboken aktuell, särskilt viktigt är att löpande kontrollera giltigheten i krisplanen
- Delge ledarna information från riks- och distriktsorganisationen, bl a om schemalagda tillfällen med scouternas ledarutbildning.
- Följa kommunens policy och riktlinjer för barn- och ungdomsverksamhet.
- Främja deltagande i aktiviteter inom Roslagens scoutdistrikt.
- Vidareutveckla instruktion för hyra och boende på scoutgården, även på engelska.

Kårens planerade verksamhetsaktiviteter

Planerad gemensam verksamhet 2021

18/3	Ledarmöte
21/3	Ledarutbildning LUFSKA
18/4	Arbetsdag med Scoutgården och avveckla Marknadsvägen
30/4	Valborg (diskussionspunkt på kårstämman)
12-16/5	Kårläger
22-23/5	Runriket
2/6	Ledartävling och avslutning
15/8	Rekryteringsdag
9/9	Ledarmöte



	Ledarutbildning
Okt	Välgörenhetsinsamling. Kåren planerar distriktets insamling
28/11	Julmarknad
1/12	Julavslutning

Aktiviteter tillsammans med andra scoutkårer eller andra föreningar

Kåren skall planera distriktets välgörenhetsinsamling

Kåren ska verka för samarbete med andra scoutkårer och då även med scoutkårer från andra scoutförbund samt uppmuntra kårens medlemmar att delta i nationella och internationella läger.

Kåren skall delta i distriktsstämman.

Under sommaren skall kåren erbjuda andra kårer att nyttja scoutgården (mot avgift). Internationellt utbyte skall prioriteras.

Kåren skall när det är möjligt delta i aktiviteter, som distriktstävlingar tillsammans med andra kårer.

Kåren skall verka för ett brett deltagande i den nationella Jamboreen 2022.

Rejsersnigeln och Myrorna skall också verka för ett nationellt och internationellt utbyte med andra scouter. Ett mål är att informera yngre scouter om TKS-scouters deltagande i olika läger, hur man kan anmäla sig och presentera möjligheter att söka stipendier och hitta eller skapa annan finansiering för deltagande i olika läger. Hitta någon gemensam aktivitet för RS och de scouter från andra kårer som gästar oss.

Scoutgården

Under 2021 skall:

- Utomhusmiljön utvecklas med förbättrade planteringar, uppsnyggning av vedupplag
- Fortsätta försöka hitta fler markområden som kan nyttjas för eldning etc
- Utrymningsvägar och lås förbättras
- Arbetet fortsätta med en permanent lösning på förrådsfrågan.

Materiel

Under året skall materiel kompletteras så att det finns fungerande utrustning till alla avdelningar.

Anskaffning av patrulltält (6-8p) och avdelningstält (15p) ska ske.



Budget 2021

Budget						
(kSEK)		Budget 2020	Utfall 2020	Förslag Budget 2021	Konto	Kommentar 2021
Intäkter	Kårläger	75	58	75	3120	
	Försäljning kalendrar etc	45	45	60	3110	
	Försäljning	60	13	60	3320	Osäkerhet om Valborg, beslut 15 Mars
	Medl.avg.	120	131	130	3900	
	Bidrag	75	134	75	3980, 3987, 3989	
	Lokalfond	0	0	0		
	Ränta	0	0	0	8310	
	Summa	375	381	400		
Kostnader	Avd bidrag	35	22	35	5930	
	Varor / material	80	38	100	4010	Inköp av tält för 30k från Coronabidraget 2020 och sliten utrustning
	Kårläger	75	68	75	4120, 7330	Inköp av 2 uppsättningar kok: 10k
	Inköp kalendrar	20	20	20	4110	
	Lokalkostnad el	25	16	25	5020	
	Lokalkostnad övr	20	31	20	5090	2020; trädgård 15k
	Försäkring	10	10	10	6310	
	Utb&Deltagande	40	1	20	6069 samt kostnad för Jamboree 4111	
	Lokalfonden	60	100	60		
	Övrigt	10	12	35	5420, 5800, 6064, 6390, 6570, 7330	
	Summa	375	318	400		

Förslag medlemsavgifter 2021 och 2022

Scout	600 kr per termin (1200 kr per år)
Syskon	550 kr per termin (1100 kr per år)
Ledare	20 kr per termin (40 kr per år) och för barnen 550 kr per termin
Rover	250 kr per termin (500 kr per år)
Stöd	550 kr per termin eller 250 kr per termin (1100 eller 500 kr/år)